



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001- ESF-2302-06-11003
«Безопасни условия на труд в «Дина Комерс» ООД»
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,
съфинансирано от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

МЕТОДИКА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА КОМПЛЕКСНАТА ОЦЕНКА НА ОФЕРТАТА

Критерият за оценка на офертите за изпълнение на дейностите, описани в Публична покана е **икономически най-изгодна оферта**.

I. Показатели:

Съдържанието на критерия “Икономически най-изгодна оферта” се определя от следните показатели:

- Предложена цена – **P1, с тежест 30%** (от 1 до 100 точки)
- Авансово плащане – **P2, с тежест 30%** (от 1 до 100 точки)
- Срок за последващо предоставяне на консултантски услуги /след изпълнение на договора/ за актуализиране на документи и внедряване на практически решения в съответствие с нормативните изисквания, резултатите от анализа и препоръките към него /в календарни дни/ – **P3, с тежест 40%** (от 1 до 100 точки)

II. Относителна тежест на показателите за определяне на комплексната оценка на офертата

Комплексната оценка е с максимален брой точки 100.

III. Оценката и класирането на офертите се извършва на два етапа

Първи етап:

Основен критерий на този етап е наличността, валидността и пълнотата на представените от участника документи и материали. Само участници, чиито оферти отговарят на предварително зададените икономически и финансови условия на Възложителя, се допускат до по-нататъшна оценка. Изискванията се отнасят до всички участници в процедурата, включително и към техните подизпълнители, а в случай, че участникът е обединение, което не е юридическо лице – за всеки участник в обединението.

Втори етап:

Оценка за първия показател – P1 Предложена цена

Максималният брой точки (100 т.) получава офертата с предложена най-ниска цена. Точките на останалите кандидати се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

P1 min

P1 = 100 x -----, където:

P1 n

P1 е символно обозначение на точките, които ще получи дадена оферта по първия показател

100 е максималният брой точки по показателя

P1 n – цената, предложена от конкретния (n-тия) кандидат

P1 min – най-ниската предложена цена

Забележка: Полученият резултат се закръглява до втория знак след десетичната запетая.

Оценка за втория показател – P2 “Авансово плащане” - максимален брой точки – 100 - получава офертата на кандидата, който не желае авансово плащане;

Кандидатът, посочил че желае авансово плащане в размер от 1 до 10 % получава 50т.

Кандидатът, посочил че желае авансово плащане в размер от 11 до 30 % получава 30т.

Кандидатът, посочил че желае авансово плащане в размер по-голям от 30% получава 1т.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейски Социален Фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Дина Комерс ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

Инвестира във вашето бъдеще !

Оценка за третия показател – P3 “Срок за последващо предоставяне на консултантски услуги /след изпълнение на договора/ за актуализиране на документи и внедряване на практически решения в съответствие с нормативните изисквания, резултатите от анализа и препоръките към него” в календарни дни - максимален брой точки 100т. получава офертата на кандидата, предложил най-дълъг срок. Оценката на останалите кандидати се получава по формулата:

$$P3 = \frac{Ск\ n}{Ск\ max} \times 100$$

Ск n - предложеният срок на n-ия участник
Ск max – най-дългият предложен срок /в календарни дни/
100 – максималният брой точки за показателя

Комплексната оценка се получава като сума от оценките по посочените показатели – по формулата

$$КО = P1 \times 30\% + P2 \times 30\% + P3 \times 40\%$$

КРАЙНА ОЦЕНКА:

Офертата, получила най-висока комплексна оценка се класира на първо място.
